



Centro di ricerca
interuniversitario
su carcere, devianza,
marginalità e governo
delle migrazioni

www.altrodiritto.org.it



ODV



Convenzione per il contrasto ai fenomeni di marginalità e sfruttamento lavorativo in ambito giuslavoristico

Addì 09/03/21 presso la Camera del Lavoro Metropolitana di Firenze, si sono incontrati:

1. La sig. **Paola Galgani**, in qualità di Segretario Generale della Camera del Lavoro Metropolitana di Firenze
2. Il sig. **Alessio Malpassi** in qualità di Segretario Organizzativo della Camera del Lavoro Metropolitana di Firenze
3. Il sig. **Silvio Berlingieri** in qualità di Responsabile dell'Ufficio Vertenze e Legale della Camera del Lavoro Metropolitana di Firenze
4. La sig. **Stefania Galli** in qualità di Direttore dell'ente INCA Firenze

da una parte e le Associazioni

L'Altro diritto ODV, con sede presso il Centro interuniversitario, C.F. 94093950486, Iscrizione Registro Regionale del Volontariato, Sezione Provincia di Firenze, Atto dirigenziale n. 363 del 5/2/2003, iscritto in data 23/10/2006 al n. 549 del Registro regionale delle persone giuridiche private, in persona del presidente, dottoressa Sofia Ciuffoletti,

il Centro Interuniversitario di Ricerca denominato "L'altro diritto", Centro interuniversitario di ricerca sul carcere, devianza, marginalità e governo delle migrazioni" – (ADir) – con sede c/o il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Firenze, via delle Pandette 32, 50127 Firenze CF/PI 01279680480 in persona del Direttore, Prof. Emilio Santoro,

Premesso che:

Lo sfruttamento lavorativo è ormai, purtroppo, una realtà fortemente presente anche nel nostro territorio, che pervade vasti settori economici e coinvolge principalmente, ma non esclusivamente, lavoratori e lavoratrici di paesi terzi spesso vulnerabili e con gravi tratti di marginalità;

Le parti già da tempo collaborano di fatto su questi temi e che esiste una convergenza valoriale nel promuovere interrelazioni sinergiche per contrastare fenomeni di sfruttamento lavorativo e marginalità avverso controparti nell'ambito giuslavoristico tra le Associazioni Altro Diritto e l'Associazione sindacale Cgil Camera del Lavoro Metropolitana di Firenze;

È interesse comune poter utilizzare con profitto reciproco le rispettive capacità e competenze anche rimuovendo, ove ve ne fosse necessità, ostacoli funzionali al reciproco supporto;

Gli ambiti di contrasto allo sfruttamento lavorativo e alla marginalità in ambito lavorativo costituiscono naturale e fisiologico ambito di intervento per le Associazioni firmatarie;



Centro di ricerca
interuniversitario
su carcere, devianza,
marginalità e governo
delle migrazioni

www.altrodiritto.unif.it



ODV



L'associazione Altro Diritto si avvale di collaborazioni con studi legali che possono mettere a fattor comune la propria capacità in ambito penale in situazione di grave sfruttamento lavorativo;

L'Associazione sindacale pur avendo come obiettivo il contrasto dello sfruttamento lavorativo non dispone di convenzioni di ambito penale;

Le situazioni di grave sfruttamento lavorativo seppur aggredite sul piano penale hanno risvolti di natura giuslavoristica;

L'Associazione sindacale in base al proprio statuto intende destinare risorse e capacità del proprio ente patronato e dell'ufficio vertenze e legale nella lotta avverso tale fenomeno;

L'associazione Altro Diritto, inoltre, affrontare da anni anche i temi della condizione del lavoro in ambito delle Carceri;

L'Associazione sindacale condivide anche quest'ultimo obiettivo e intende attivare la collaborazione anche in questo campo.

Preso atto che:

Con delibera nr. 1564 del 14/12/2020 la Regione Toscana ha varato la prosecuzione del Piano Lavoro Sicuro nel territorio dell'Azienda USL Toscana Centro per il triennio 2021-2023, con contestuale destinazione delle risorse necessarie e approvazione dello schema del protocollo di intesa tra Regione Toscana, Procura Generale della Repubblica presso la Corte di Appello di Firenze e Procure della Repubblica presso i Tribunali di Firenze, Pistoia e Prato, documento – quest'ultimo - con il quale si prevede, oltre alle azioni finalizzate alla vigilanza ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro e al contrasto al lavoro sommerso, anche la promozione delle politiche di integrazione e di sostegno alle situazioni di difficoltà, mediante la realizzazione di azioni sinergiche, oltre che repressive, anche di tutela complessiva del sistema;

L'Altro Diritto ODV e il Centro Interuniversitario di ricerca denominato "L'Altro diritto" e l'Azienda USL Toscana Centro – Dipartimento della prevenzione hanno sottoscritto un protocollo d'intesa per azioni di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di supporto alle vittime;

Il Centro Interuniversitario di ricerca denominato "L'Altro diritto" e le Procure della Repubblica di Prato e di Firenze hanno sottoscritto un protocollo di intesa per lo studio del fenomeno dello sfruttamento lavorativo.

Considerato che:

L'associazione sindacale si rende disponibile, qualora ve ne fossero le condizioni, ad ospitare nelle proprie sedi volontarie e volontari indicati da Altro Diritto, nonché studentesse e studenti in tirocinio curricolare inerente i temi oggetto dell'attuale convenzione.

Le parti hanno inteso normare i propri rapporti attraverso i seguenti patti e condizioni:



Centro di ricerca
interuniversitario
su carcere, devianza,
marginalità e governo
delle migrazioni

www.altrodiritto.unifi.it



ODV



- 1) Le premesse fanno parte integrante della presente convenzione che intende normare le modalità con le quali verranno erogati i servizi di tutela, formazione e consulenza in ambito di una politica di contrasto ai fenomeni di sfruttamento lavorativo, della discriminazione nel campo del lavoro in esecuzione pena e contrasto alla marginalità in ambito giuslavoristico;
- 2) L'associazione Altro Diritto si impegna a fornire consulenza e formazione sui temi oggetto della presente convenzione senza costi a carico della Associazione sindacale;
- 3) L'associazione sindacale intende accettare di collaborare in termini di consulenza e formazione in ambito sindacale in relazione ai temi oggetto della presente convenzione;
- 4) Nella declinazione degli impegni di cui al punto precedente L'Associazione sindacale intende mettere a disposizione delle persone assistite da Altro diritto le proprie capacità per supportare l'azione penale condotta dagli studi che collaborano con L'altro diritto;
- 5) Le parti convengono anche sulla possibilità, laddove ve ne sia esigenza, di collaborare nei colloqui con le vittime di sfruttamento;
- 6) In casi autorizzati dal Responsabile dell'Ufficio Vertenze, a seguito di un incontro preliminare tra le parti, laddove sia impossibile od infruttuoso aprire una vertenza di carattere giuslavoristico, l'Ufficio vertenze cederà in virtù della presente convenzione i conteggi redatti per poter questi supportare ogni iniziativa penale gestita dagli studi legali indicati dall'associazione Altro diritto;
- 7) La Camera del Lavoro Metropolitana di Firenze in virtù di quanto previsto dalla Delibera attuativa dello Statuto "Regole di Gestione degli Uffici vertenze e legale" n°10 titolo 1 punto/i: 10.1.2, 10.1.6, 10.1.7, 10.1.8, 10.1.9, l'ODG votato nell'assemblea generale del 9 ott. 2020 che ha dato mandato alle strutture competenti per individuare modalità e strumenti per rimuovere ostacoli di natura economica alla rappresentanza ed alla tutela in sede di apertura vertenza finalizzata al ristoro di diritti negati, il verbale del Dipartimento Organizzazione del 15 dic. 2020, la delibera della Camera del Lavoro di Firenze del 4 feb. 2021 con la quale l'Associazione ha concesso al Responsabile dell'Ufficio vertenze facoltà di firma del contratto di accesso agevolato alla tutela ed alla rappresentanza comunica che l'importo dell'iscrizione per i lavoratori oggetto di sfruttamento lavorativo è di 1 (uno) euro/anno;
- 8) In caso di supporto all'azione penale resta esplicitamente pattuito che La Camera del Lavoro Metropolitana di Firenze non incamererà alcun mandato e si limiterà a fornire assistenza all'associazione Altro Diritto nei modi qui stabiliti;
- 9) In caso di denuncia presso le istituzioni quali Ispettorato Territoriale, INPS, Agenzia delle entrate La Camera del Lavoro Metropolitana di Firenze fornirà supporto per la stesura delle



Centro di ricerca
interuniversitario
su carcere, devianza,
marginalità e governo
delle migrazioni

www.altrodiritto.unif.it



ODV



denunce mettendo a disposizione le proprie competenze anche per la scrittura di Interpelli al Ministero del Lavoro o Agenzia delle Entrate;

- 10) In caso di necessità di tutela previdenziale ovvero assicurativa la Camera del Lavoro Metropolitana di Firenze attraverso il proprio ente patronato INCA istruirà le domande necessarie e gestirà in sinergia con l'Ufficio Vertenze l'eventuale contenzioso scaturente avverso INPS sempre su parere di sostenibilità del Responsabile Ufficio Vertenze e Direttore INCA i quali si potranno avvalere di consulenze dei propri Legali convenzionati;
- 11) Le parti concordano di favorire il passaggio delle informazioni relative ai casi congiunti che rientrano nella convenzione nel rispetto delle norme della privacy.

Per il L'altro diritto Centro Interuniversitario di ricerca su carcere, devianza, marginalità e governo delle migrazioni
Prof. Emilio Santoro

Per L'altro diritto ODV Centro di documentazione su carcere, devianza e marginalità
Dott.sa Sofia Ciuffoletti

Per la Camera del Lavoro Metropolitana di Firenze
Paola Galgani e Alessio Malpassi

Per l'Ufficio Vertenze e Legale della Camera del Lavoro Metropolitana di Firenze
Silvio Berlingieri

Per il Patronato INCA Firenze
Stefania Galli